

Comune di Casoria

Città Metropolitana di Napoli



Data Delibera: 18-04-2019

Numero Delibera: 58

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE 2019-2021

IL GIORNO 18 DEL MESE DI APRILE DELL'ANNO 2019 ALLE ORE 14,00 nella sala delle adunanze, il **Commissario Straordinario Dott. Santi Giuffrè**, nominato con Decreto del Presidente della Repubblica del 22 Gennaio 2019, assistito dal **Segretario Generale Dott. Riccardo Feola** ha adottato la deliberazione di cui all'oggetto.

II COMMISSARIO STRAORDINARIO

Su proposta del segretario generale

Premesso:

- **che l'entrata in vigore del d.lgs. n. 74/2017** ha imposto agli Enti locali l'adeguamento del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale alle modifiche normative intervenute;
- **che il predetto decreto n. 74/2017**, recante "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015*", riguarda la **valutazione della performance dei lavoratori pubblici** e persegue l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- **che l'art. 4 del d.lgs. cit** prevede **Il piano della performance**, quale documento di programmazione triennale che contiene indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi dell'ente, indica fasi, tempi ed indicatori utili alla misurazione e valutazione della "*performance*" dell'amministrazione. Il piano viene adottato in coerenza con gli altri documenti di programmazione dell'ente (bilancio di previsione bilancio pluriennale, Relazione Previsionale e Programmatica, Piano esecutivo di gestione); è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si basa poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ed è redatto con lo scopo di assicurare la qualità la comprensibilità e l'attendibilità della rappresentazione della performance;
- **che** il Decreto sopra citato prevede l'adozione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance con validità triennale da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- **che** detto piano indica le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O.;

Richiamata la delibera del commissario straordinario n.9 del 25 gennaio 2019 e s.m.i., con cui è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente, rielaborato per una migliore funzionalità ed efficienza degli uffici.;

Vista la delibera di Giunta Comunale n.111 del 5.10.2018 con cui è stato approvato il nuovo sistema della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale elaborata dell'OIV;

Dato atto che l'adozione del Piano rappresenta l'inizio del processo innovativo introdotto dalla L. n. 150/2009 e confermato dal d. lgs. n. 74/2017, dal momento che la piena realizzazione del ciclo della performance richiede un generale cambiamento formativo, sia nella fase della programmazione che nella gestione dell'Ente, coordinando il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio e gli ambiti della performance alla trasparenza, alla integrità e alla prevenzione della corruzione;

Considerato che la Civit, con delibera n. 6 del 17.01.2013, ha fornito le linee guida relative al Piano della performance, individuando i principi cardine per la redazione:

- collegamento con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
- coordinamento e integrazione fra gli ambiti relativi alla performance, alla qualità, alla trasparenza, alla integrità e alla prevenzione della corruzione;
- valutazione della performance degli uffici territoriali e delle strutture alle dirette dipendenze

dell'amministrazione, con particolare riferimento ai servizi erogati;

- esplicitazione di indicatori riguardo alcune tematiche di significativa rilevanza;
- esplicitazione di obiettivi e relativi indicatori utili per la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti.

EVIDENZIATO che l'ente è commissariato per scioglimento anticipato dell'amministrazione e che per la predisposizione del presente documento si è fatto riferimento al DUP documento unico di programmazione approvato con deliberazione del commissario straordinario n.50 del 16.04.2019;

Dato atto che sulla base del predetto documento, sono state definite le aree strategiche e le finalità della missione dell'Ente;

Dato atto che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), nella determinazione n. 12 del 28.10.2015, nell'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione, tra l'altro, ha evidenziato che la coerenza tra il Piano della Performance e il PTPC può essere orientata sotto due profili:

- a) le politiche sulla performance contribuiscono alla costruzione di un clima organizzativo che favorisce la prevenzione della corruzione;
- b) le misure di prevenzione della corruzione devono essere tradotte in obiettivi organizzativi ed individuati e assegnati agli uffici e ai loro dirigenti.

Ciò agevola l'individuazione di misure ben definite in termini di obiettivi, le rende più efficaci e verificabili e conferma la piena coerenza tra misure anticorruzione e perseguimento della funzionalità amministrativa.

Considerato necessario adottare il Piano della performance per il triennio 2019/2021, che deve essere orientato alla semplificazione e ad una più evidente integrazione con i principi di trasparenza, di integrità e di prevenzione della corruzione;

che con delibera commissariale n.8 del 25.01.2019 del è stato approvato il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità 2019/2021, anche per la prevenzione del rischio corruzione;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del D.lgs n. 267/00 al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, e il piano della performance di cui all'art.10 del D.lgs. n.150/2009, sono definiti organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Ritenuto possibile procedere all'adozione del Piano triennale della performance 2019-2021;

Visto l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs.74/2017;

Vista la delibera Civit, n. 6 del 17.01.2013;

DELIBERA

- 1) Di adottare il Piano triennale della performance 2019/21, che viene allegato al presente atto per formarne parte integrante;
- 2) Di dare atto che il Piano in parola ha valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- 3) Di disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2019/21 alle OO.SS - RSU, a fini di informazione e confronto;
- 4) Di disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2019/21 ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 5) Di disporre la successiva pubblicazione del Piano triennale della performance 2019/21 sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.lgs. n. 33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance";
- 6) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs n. 267/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario
DOTT. SANTI GIUFFRE'

Il Segretario Generale
DOTT. RICCARDO FEOLA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.